

## **Kryteria dotyczące zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w formie awansu wewnętrznego (na podstawie § 117 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego)**

1. Na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub badawczych może być zatrudniona osoba, która:
  - 1) ma co najmniej stopień doktora;
  - 2) ma dorobek w dyscyplinie naukowej, świadczący o samodzielności naukowej;
  - 3) ma obok doświadczenia krajowego także doświadczenie międzynarodowe;  
Na ocenę wpływają: staż zagraniczny, publikacje w czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym, publikacje powstające w ramach współpracy międzynarodowej, udział w konferencjach międzynarodowych, organizację konferencji o zasięgu międzynarodowym, współpracę międzynarodową, kierowanie lub udział w realizacji międzynarodowych projektów badawczych.
  - 4) ma doświadczenie w kierowaniu projektami badawczymi;  
Oczekuje się, że kandydat(ka), że kierował(a) grantem zewnętrznym (przykładowo grantem NCN, NCBR, międzynarodowym projektem badawczym), był(a) jego głównym wykonawcą bądź osobą mającą udział w jego realizacji, otrzymał(a) nagrody za osiągnięcia naukowe, kierował(a) dużymi grupami badawczymi.
  - 5) ma osiągnięcia dydaktyczne,  
Oczekuje się, że kandydat(ka) prowadził(a) zajęcia dydaktyczne potwierdzone pozytywnymi ocenami studentów.
  - 6) uczestniczyła w kształceniu kadry naukowej;  
Na ocenę wpływa dodatkowo sprawowanie opieki naukowej nad doktorantem/ doktorantami i/ lub wypromowanie doktora/ doktorów (jako promotor lub promotor pomocniczy).
  - 7) ma dorobek organizacyjny;  
Oczekuje się, że kandydat(ka) wykaże się ponadprzeciętną działalnością organizacyjną na rzecz Uniwersytetu;
  - 8) uzyskała pozytywną opinię Senatu.
  - 9) dorobek naukowy może być poparty informacją o parametrach bibliometrycznych osiągnięć kandydata (wymaganie to ma charakter pomocniczy, a jego znaczenie może różnić się w zależności od dyscypliny naukowej).
2. Dorobek, doświadczenie i osiągnięcia jest poparty opiniami recenzentów
3. Tryb przeprowadzania procedury zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub badawczych, w tym tryb powoływania recenzentów i ich liczbę, o których mowa w ust. 2, określa zarządzenie Rektora.