

***Dokumenty wymagane przy awansie na stanowisko adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych i przy przejściu z grupy pracowników badawczo-dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych na stanowisku adiunkta***

- a) Podanie skierowane do Dziekana Wydziału Chemii o przeprowadzenie procedury awansowej lub podanie o przeprowadzenie zmiany grupy pracowniczej z grupy pracowników badawczo-dydaktycznych do grupy pracowników dydaktycznych.
- b) Życiorys.
- c) Wykaz prowadzonych zajęć dydaktycznych (z podaniem lat ich prowadzenia) [*wyniki ankiet studenckich oceniających prowadzone zajęcia zostaną dostarczone przez dziekanat ds. studenckich*].
- d) Informacja o osiągnięciach w zakresie działalności dydaktycznej (w tym informacja o autorstwie/współautorstwie podręczników lub skryptów).
- e) Wykaz prac magisterskich i licencjackich, w których kandydatka/kandydat była/był kierownikiem lub opiekunem.
- f) Opis innowacji dydaktycznych, które kandydat/kandydatka zamierza wprowadzić w ciągu najbliższych 3 lat (maksymalnie 2 strony).
- g) Informacja o zaangażowaniu kandydatki/kandydata w popularyzację nauki (np. praca z uzdolnioną młodzieżą, pokazy, wykłady popularnonaukowe) lub działalności organizacyjnej na rzecz oświaty i szkolnictwa wyższego (na przykład udział w komisjach Rady Wydziału, komisjach dziekańskich).
- h) Opinia dydaktyczna właściwego Kierownika Zakładu Dydaktycznego.
- i) Spis prezentacji ustnych na konferencjach dydaktycznych i konferencjach naukowych.
- j) Informacja o odbytych stażach (krajowych i zagranicznych) z podaniem czasu trwania stażu.
- k) Spis publikacji naukowych wraz z podaniem informacji o współczynniku oddziaływania czasopism (IF), w których prace są opublikowane oraz liczbie ich cytowań w literaturze naukowej z wyłączeniem cytowań własnych.
- l) Opis badań naukowych, w których kandydatka/kandydat zamierza uczestniczyć w ciągu najbliższych 3 lat (maksymalnie 1 strona).
- m) Wykaz ewentualnych patentów i zgłoszeń patentów (tytuły, współautorzy).

Warszawa, styczeń 2020 r.