



UNIwersytet
Warszawski

Wydział Chemii



Warszawa, dnia 30.03.2020 r.

WCH.1210-3/2020

Ogłoszenie o konkursie

na stanowisko **adiunkt (post-doc)** (grupa pracowników badawczych) w ramach projektu OPUS: „*Bardziej dokładne modele potencjału elektrostatycznego makrocząsteczek biologicznych i kryształów organicznych niezbędne dla właściwej interpretacji danych z mikroskopii krioelektronowej i z dyfrakcji elektronów – studium możliwości*”. Kierownik projektu: dr hab. Paulina M. Dominiak, prof. ucz.

Osoba zatrudniona będzie prowadziła badania w zakresie nauk ścisłych i przyrodniczych, w dyscyplinie nauki chemiczne Liczba dostępnych etatów: 1;

Kwalifikacje kandydata/tki:

- stopień doktora nauk w zakresie nauk ścisłych z preferencją dla dziedziny chemia wymagany w momencie rozpoczęcia pracy (może być doktorant z otwartym przewodem doktorskim)
- dobra znajomość języka angielskiego
- doświadczenie w krystalografii ORAZ/LUB chemii obliczeniowej potwierdzone publikacjami artykułów naukowych
- wiedza z zakresu krystalografii makromolekularnej ORAZ/LUB udokumentowane doświadczenie w pomiarach gęstości elektronowej metodami dyfrakcji rentgenowskiej
- podstawowe umiejętności programowania ORAZ/LUB praktyczne doświadczenie w użytkowaniu/pisaniu skryptów i pracy z dużą ilością danych
- dodatkową zaletą będzie doświadczenie w udokładnianiu struktur względem danych z dyfrakcji elektronowej lub kriomikroskopii pojedynczych cząstek
- dobrze rozwinięte umiejętności analityczne
- umiejętność prezentacji w formie pisemnej i ustnej
- umiejętność pracy zespołowej

Kandydat/ka musi spełniać wymagania zawarte w art. 113 ustawy - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dn. 20.07.2018 (Dz.U. z 2018 r., poz. 1668 z późn. zm.).

Podstawowe obowiązki:

- prowadzenie działalności naukowej dotyczącej budowania i weryfikacji nowych banków atomowych gęstości elektronowych w oparciu o istniejące już opracowania opisane w publikacjach: Acta Cryst. 2012, A68, 139; JCTC, 2014, 10, 1652; ChemPhysChem, 2016, 17, 2455; Acta Cryst. 2017, B73, 610.
- prowadzenie dokumentacji naukowej

Zgłoszenie powinno zawierać:

- życiorys (CV, w tym lista artykułów naukowych, prezentacji konferencyjnych, nagród, staży międzynarodowych, stypendiów, warsztatów, udział w projektach badawczych),
- list motywacyjny (zawierający krótki opis zainteresowań naukowych kandydata/tki, głównych zalet i osiągnięć kandydata/tki, oraz motywacji do pracy w projekcie),
- dwa aktualne listy polecające (w tym co najmniej jeden od bezpośredniego przełożonego) wysłane przez osoby polecające bezpośrednio do kierownika projektu (pdomin@chem.uw.edu.pl).



UNIwersytet
Warszawski

Wydział Chemii



- informacja o przetwarzaniu danych osobowych (do pobrania: <http://www.chem.uw.edu.pl/oferty-pracy/>),
- oświadczenie o zapoznaniu się i akceptacji zasad przeprowadzenia konkursów na UW (do pobrania: <http://www.chem.uw.edu.pl/oferty-pracy/>)

Warunki zatrudnienia:

Praca od **czerwca 2020 r.** do **marca 2022 r.** na Wydziale Chemii Uniwersytetu Warszawskiego. Dopuszcza się możliwość rozpoczęcia pracy w terminie późniejszym z ważnych powodów. Zatrudnienie na pełnym etacie, na okres 6 miesięcy z możliwością przedłużenia do **marca 2022 r.** w zależności od kwalifikacji kandydata/-tki.

Termin składania dokumentów upływa z dniem **30 kwietnia 2020 r.**

Zgłoszenia należy przysyłać na adres: pdomin@chem.uw.edu.pl

Dokumentacja złożona przez kandydatów/tki zostanie oceniona przez Komisję, której przewodniczy Kierownik projektu. Tylko osoby, które złożą kompletną dokumentację będą rozważane w procedurze rekrutacyjnej. Wybrani kandydaci/tki mogą zostać zaproszeni, najpóźniej w dniu **5 maja 2020 r.**, na rozmowę kwalifikacyjną. Możliwe jest odbycie rozmowy poprzez Internet lub telefon.

Decyzja komisji konkursowej będzie przedstawiona kandydatom za pomocą poczty elektronicznej/telefonicznie do **13 maja 2020 r.** W przypadku gdy wybrany kandydat zrezygnuje z podpisania umowy o pracę, komisja rezerwuje sobie prawo do wybrania następnego kandydata z listy rezerwowej. Konkurs może zostać powtórzony po raz kolejny, aż do momentu znalezienia kandydatki(-a) spełniającego wszystkie wymagania.

Konkurs jest pierwszym etapem procedury zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.