

Porozumienie
w sprawie podwyżek wynagrodzeń na Uniwersytecie Warszawskim
związanych z dodatkową subwencją w roku 2019

1. Pismem z dnia 1 marca 2019 r., MNiSW poinformowało o zwiększeniu subwencji dla UW o kwotę **45 604,2 tys. zł**. Kwota ta jest przeznaczona na zwiększenie wynagrodzeń (wraz z pochodnymi) dla pracowników uczelni.
2. Komunikat MNiSW z dn. 8 maja 2019 r. przyznaje Uniwersytetowi dodatkową subwencję korygującą w wysokości **7 948,7 tys. zł**.
3. Obie powyższe składowe subwencji przeznaczamy na podwyżki w roku 2019, co daje łącznie kwotę **53 553,2 tys. zł**.
4. Powyższa kwota obejmuje w szczególności:
 - a) przyszłoroczne zwiększenie „13”-tki: szacowany koszt **4 119,477 tys. zł**
 - b) koszt podwyżek do minimalnych wynagrodzeń nauczycieli akademickich zrealizowanych z dniem 1 stycznia 2019 r., wraz z pochodnymi (stażowe itp.) i ponoszone przez pracodawcę narzuty: szacowany koszt **12 109,003 tys. zł**
 - c) rezerwę na koszt dodatkowych regulacji minimalnych wynagrodzeń dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi: szacowany koszt **4 119,917 tys. zł**Po uwzględnieniu powyższych składników kosztów podwyżek, pozostaje kwota **33 139,803 tys. zł**.
5. Przyjmując powyższą kwotę za łączny roczny budżet obecnych podwyżek, uwzględniając szacowaną wysokość pochodnych wynagrodzeń zasadniczych (już bez „13”-tki) i ponoszone przez pracodawcę narzuty, oznacza to, że średnia podwyżka miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego od 1 stycznia 2019 r. w poszczególnych grupach pracowniczych wyniesie (zróżnicowanie nominalnej podwyżki pomiędzy wskazanymi grupami odzwierciedla różne wysokości pochodnych od wynagrodzenia zasadniczego):
 - a) pracownicy obsługi: **225 zł**
 - b) pozostali pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi: **255 zł**
 - c) nauczyciele akademicy: **285 zł**
6. Gwarantowany wzrost miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego pracownika objętego podwyżką, z uwzględnieniem wymiaru zatrudnienia (proporcjonalnie do wymiaru etatu), względem jego wynagrodzenia z dnia 1 stycznia 2019 r., z pominięciem okresowych wzrostów wynagrodzeń nauczycieli akademickich powyżej minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego przewidzianych w ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, w poszczególnych grupach pracowniczych wyniesie:
 - a) pracownicy obsługi: **145 zł**
 - b) pozostali pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi: **165 zł**
 - c) nauczyciele akademicy: **120 zł**W szczególności, ewentualne okresowe zwiększenia wynagrodzenia przyznane przed końcem 2018 r. i przedłużone na czas trwania stosunku pracy pracownika w części przekraczającej minimalne wynagrodzenia przewidziane ustawą stanowią od 1 stycznia 2019 r. część tej podwyżki.
7. Podwyżka wynagrodzenia następuje z wyrównaniem od 1 stycznia 2019 r.
8. Podwyżka wynagrodzenia w ramach tej puli przeznaczona jest dla pracowników Uniwersytetu, których wynagrodzenia finansowane są z subwencji budżetowej, zatrudnionych w Uniwersytecie przynajmniej od 31 grudnia 2018 r. do 31 maja 2019 r.
9. Podwyżka nie obejmuje pracowników wynagradzanych z innych źródeł (przychody własne jednostek, środki z projektów krajowych i europejskich, itp.); na wniosek dysponenta środków mogą oni otrzymać podwyżkę ze środków dostępnych w ramach tych źródeł.
10. O indywidualnej wysokości podwyżki dla poszczególnych pracowników decydują kierownicy jednostek organizacyjnych uniwersytetu – dziekani i kierownicy jednostek niebędących wydziałami.
11. Kierownicy jednostek są zobowiązani do podania listy kryteriów branych pod uwagę przy ustalaniu indywidualnych wysokości podwyżki dla poszczególnych pracowników jednostki.
12. Kierownik jednostki, za zgodą Rektora, w miarę możliwości finansowych jednostki, może przyznać podwyżki wynagrodzeń przekraczające w skali roku przyznaną jednostce kwotę dodatkowej subwencji.

13. Minimalne wynagrodzenie łącznie brutto (obejmujące w szczególności wynagrodzenie zasadnicze, dodatki i premię) dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi wynosić powinno **2400 zł**. W przygotowywanym regulaminie wynagrodzeń przewiduje się ustalenie minimalnych wynagrodzeń zasadniczych dla grup stanowisk pracowników niebędących nauczycielami akademickimi, z jednoczesną zmianą zasad przyznawania premii i dodatków. Na te zmiany przewidziane są dodatkowe środki (pkt. 4 c).
14. Zaleca się kierownikom jednostek wydzielenie rezerwy na ewentualne odwołania oraz uwzględnienie planowanej od 1 października 2019 r. zmiany minimalnych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli akademickich, przewidywanej w przygotowywanym regulaminie wynagradzania UW.

dr hab. Marcin Patys, prof. ucz.
Rektor
Uniwersytetu Warszawskiego

Ryszard Zieliński
Przewodniczący
Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”

Urszula Ługowska
Prezes
Rady Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego

Zofia Wlazły
(z upoważnienia Przewodniczącego
Warszawskiej Organizacji Międzyzakładowej Związku Zawodowego
Bibliotekarzy i Pracowników Bibliotek „Bibliotekarze Polscy”
Organizacja międzyzakładowa Warszawa

Weronika Parfianowicz
z upoważnienia Komisji Zakładowej Ogólnopolskiego Związku
Zawodowego Inicjatywa Pracownicza na Uniwersytecie
Warszawskim